

# LMI

## Dotazník motivace k výkonu Přehled výsledků

**Jméno respondenta:**

Jana Novakova

**Datum vyhotovení:**

05.03.2009 16:47

**Vyhotovil:**

HOGREFE LTD · OXFORD GÖTTINGEN BERN VIENNA TORONTO SEATTLE PRAHA

**HOGREFE**  
TESTCENTRUM



## ÚVOD

---

Výsledky uvedené v tomto přehledu jsou založeny na odpovědích na otázky Dotazníku motivace k výkonu (LMI). Než se pustíte do čtení vlastních výsledků, věnujte prosím pozornost následujícím bodům:

1. LMI zjišťuje míru Vaší motivace k dosahování osobních a profesních cílů. Míra této motivace je ovlivňována následujícími faktory:
  - Tendence klást si náročné cíle a pracovat na jejich dosažení (ctižádost)
  - Sebedůvěra v úspěšné dosahování cílů bez ohledu na vnější vlivy a podmínky (nezávislost)
  - Schopnost vynaložit úsilí směřující k úspěšnému dosažení stanovených cílů (motivace vztažená k úkolům, sebeovládání)

Každý z těchto tří faktorů je sám ovlivňován množstvím aspektů Vaší osobnosti. V této analýze zjišťujeme, jak tyto aspekty zvyšují nebo snižují Vaši celkovou motivaci k výkonu.

2. Vaše výsledky dosažené v LMI jsou interpretovány v porovnání s výsledky respondentů skupiny, kteří jsou reprezentativním vzorkem české populace. V reportu nadále uváděnou vybranou srovnávací skupinou je tedy český standardizační soubor (střední a vrcholový management).
3. Všechny informace v přehledu výsledků se zakládají na tom, co jste o sobě vypověděl(a) v dotazníku, a jsou uvedené v souvislostech s pravděpodobnou mírou Vaší motivace k výkonu. Přesto se může stát, že nebudete souhlasit úplně se všemi předloženými výsledky, nebo že se setkáte s informacemi, které Vám nemusí být právě příjemné. Pokud si nebudete jistý(-á) nebo budete nesouhlasit s některými informacemi, doporučujeme zaměřit se na dané aspekty. Můžete si např. představit sám(sama) sebe v nejrůznějších situacích, kterým čelíte v profesním i osobním životě, poprosit o zpětnou vazbu lidi ve Vašem okolí, kterým důvěřujete apod.

## STRUKTURA PŘEHLEDU VÝSLEDKŮ

---

Analýza Vašich výsledků je organizována následovně:

- Celkové shrnutí výsledků
- Vaše míra ctižádosti
- Vaše sebedůvěra v dosahování cílů - nezávislost
- Vaše schopnost vynaložit úsilí směřující k úspěšnému dosažení stanovených cílů - motivace vztažená k úkolům, sebeovládání

## CELKOVÉ SHRNUÍ VÝSLEDKŮ

---

Vaše odpovědi v dotazníku naznačují, že jste velmi silně motivován(a) k osobním výkonům. Dosáhl(a) jste celkového skóru, který se nachází v horních 30 % skóru dosažených respondenty ve vybrané srovnávací skupině. To znamená, že jste ochoten(ochotna) investovat pro dosažení osobního a profesního úspěchu více energie než většina lidí v této skupině.

Míra motivace k výkonu je ovlivňována spolupůsobením mnoha individuálních charakteristik a dílčí dosažené skóry detailněji vypovídají o Vaší struktuře motivace k výkonu a o pro Vás typickém přístupu k dosahování úspěchu.

Následující shrnutí výsledků obsahuje klíčové aspekty ovlivňující Vaši motivaci k výkonu s přihlédnutím ke třem výše zmíněným faktorům – ctižádost, nezávislost/sebedůvěra, motivace vztažená k úkolům/sebeovládání.

### 1. VLASTNOSTI, KTERÉ VÝZNAMNĚ ZVYŠUJÍ VAŠI MOTIVACI K VÝKONU

**V oblasti ctižádosti** se ve Vašem profilu objevují následující vlastnosti, které pozitivně ovlivňují Vaši tendenci klást si náročné cíle a pracovat na jejich dosažení:

- **Ochota učit se:** Vaše ochota učit se je ve vybrané srovnávací skupině vysoce nadprůměrná. Jde spíše o touhu po vědění a zájem se učit a rozvíjet než o pouhou ochotu rozšiřovat své znalosti. Rád(a) se vzděláváte a investujete čas do získávání nových informací, aniž by to po Vás někdo nutně vyžadoval.
- **Angažovanost:** Ve srovnání s lidmi ve vybrané srovnávací skupině jste vysoce nadprůměrně angažovaný(-á). Jste ochoten(ochotna) podávat dlouhodobě vysoké výkony a práce je pro Vás obvykle na prvním místě. Jste velmi aktivní a pokud nemáte delší dobu co dělat, necítíte se dobře. Někdy můžete mít až tendenci zanedbávat ostatní důležité stránky života.
- **Flow:** Dokážete se soustředit a koncentrovat veškerou svou pozornost na určitý úkol lépe než většina lidí ve vybrané srovnávací skupině. Umíte se zabrat do práce natolik, že až jakoby zapomenete na okolní svět.
- **Cílevědomost:** Hodnotíte se jako velmi cílevědomý(-á) a orientovaný(-á) na budoucnost a osobní rozvoj. Máte tendenci si sám klást své cíle a plánujete, jak jich dosáhnout. Vaše cílevědomost je nadprůměrná a tedy je vyšší než u mnoha lidí ve vybrané srovnávací skupině.

**V oblasti nezávislosti** se ve Vašem profilu objevují následující vlastnosti, které pozitivně ovlivňují Vaši sebedůvěru v dosahování cílů a zvládnutí náročných úkolů a situací:

- **Preference obtížnosti:** Preferujete obtížné cíle a úkoly více než většina lidí ve vybrané srovnávací skupině. Zřejmě rád(a) vyhledáváte náročné úkoly, které vyžadují vysokou míru schopností a dovedností, i když můžou často znamenat vyšší riziko selhání. Objevující se problémy Vás však spíše vybízí k výkonu, než aby jste je vnímal(a) jako nepřekonatelnou překážku.

- **Nebojácnost:** Vaše výsledky napovídají, že Vaše míra nebojácnosti je v rámci porovnání ve vybrané skupině nadprůměrně vysoká. Obvykle, i pokud stojíte před náročným úkolem nebo se ocitnete ve zcela nové situaci, nepocítujete přílišné napětí a obavy ze selhání, které by mohly negativně ovlivnit Váš výkon.
- **Flexibilita:** S novými úkoly a situacemi se vyrovnáváte lépe než mnoho lidí ve vybrané srovnávací skupině. V práci se umíte dobře přizpůsobit různým podmínkám a nejspíše máte rád(a) změny a situace, kde můžete zažít nebo vyzkoušet něco nového.
- **Samostatnost:** Popisujete se jako samostatnější než mnoho lidí ve vybrané srovnávací skupině. Obvykle si rád(a) sám(a) určujete způsob své práce a nebojíte se přijmout odpovědnost za svá rozhodnutí.
- **Důvěra v úspěch:** V porovnání s mnoha lidmi ve vybrané srovnávací skupině je vaše důvěra v úspěch vysoká. Obvykle očekáváte, že díky svým schopnostem a dovednostem dosáhnete svého cíle, a to i v případě náročných či nových úkolů.
- **Dominance:** Vaše tendence ujímat se iniciativy a ovlivňovat a vést druhé lidi je v porovnání s mnohými lidmi ve vybrané srovnávací skupině vysoká. Obvykle máte rád(a) vše pod svou kontrolou a jste ochoten(a) převzít odpovědnost i za ostatní.

**V oblasti motivace vztahované k úkolům** se ve Vašem profilu objevují následující vlastnosti, které pozitivně ovlivňují Vaši schopnost vynaložit úsilí směřující k úspěšnému dosažení stanovených cílů:

- **Vytrvalost:** Z Vašich odpovědí vyplývá, že jste vytrvalejší při dosahování svých cílů než mnoho lidí ve vybrané srovnávací skupině. Obvykle se snadno nevzdáváte a pro úspěšné zvládnutí úkolu dokážete soustředěně pracovat se zvýšeným úsilím i po delší dobu.

## 2. VLASTNOSTI, KTERÉ SNIŽUJÍ VAŠI MOTIVACI K VÝKONU

**V oblasti ctíždosti** se ve Vašem profilu objevují následující vlastnosti, které negativně ovlivňují Vaši tendenci klást si náročné cíle a pracovat na jejich dosažení:

- **Kompenzační úsilí:** Pokud stojíte před náročným úkolem, kde hrozí riziko neúspěchu, jednou ze strategií minimalizace tohoto rizika je zvýšit svůj výkon. Vaše odpovědi naznačují, že tuto strategii používáte méně než mnoho lidí ve vybrané srovnávací skupině. Nižší dosažené skóre na této škále však může znamenat také to, že obvykle strach z neúspěchu nepocítujete, ani pokud stojíte před náročným úkolem, a proto také nemáte potřebu zvyšovat své úsilí pro jeho úspěšné zvládnutí, nebo že pro minimalizaci rizika volíte jiné strategie.

**V oblasti nezávislosti** se ve Vašem profilu objevují následující vlastnosti, které negativně ovlivňují Vaši sebedůvěru v dosahování cílů a zvládnutí náročných úkolů a situací:

- U žádné ze zkoumaných vlastností ovlivňujících nezávislost nebyla zjištěna významně nízká hodnota.

**V oblasti motivace vztažené k úkolům** se ve Vašem profilu objevují následující vlastnosti, které negativně ovlivňují Vaši schopnost vynaložit úsilí směřující k úspěšnému dosažení stanovených cílů:

- **Sebekontrola:** Popisujete se jako o něco méně organizovaný(-á) a disciplinovaný(-á) při dosahování svých cílů než mnozí ve vybrané srovnávací skupině. Může být pro Vás obtížnější si pro úspěšné zvládnutí úkolu něco odepřít a někdy můžete mít také tendenci odkládat své povinnosti.

## VAŠE MÍRA CTIŽÁDOSTI

---

Jste velmi na budoucnost orientovaný člověk, který si sám stanovuje své cíle a vytváří dlouhodobé plány k jejich dosažení. Obvykle na sebe kladete vysoké nároky a máte představu o tom, jak a jakým směrem se chcete nadále rozvíjet.

Popisujete se jako velmi motivovaný(-á) k rozšiřování svých znalostí. Toužíte se neustále zdokonalovat a přirozeně inklinujete ke vzdělávání se. Rád(a) se učíte novému, aniž by s tím musel být spojen bezprostřední užitek a aniž by to po Vás bylo vyžadováno. Rozvíjíte své schopnosti a dovednosti a směřujete tak k uskutečnění svých ambicí.

Jste rád(a), pokud můžete být v práci aktivní a zřejmě se cítíte nepříjemně, když nemáte co dělat. Práce je pro Vás obvykle na prvním místě a jste schopen(schopna) se věnovat pracovním činnostem dlouhodobě s vysokým nasazením. Obvykle ani po zvláště namáhavé práci nepotřebujete velmi dlouhý odpočinek. Je však možné, že práci věnujete až příliš mnoho času a zanedbáváte tak ostatní oblasti svého života.

Umíte se velmi intenzivně a se vším zaujetím věnovat vykonávané činnosti. Při řešení úkolů se často ponoříte do práce tak, že jakoby přestanete vnímat okolní svět.

Vaše odpovědi naznačují, že jste průměrně soutěživý(-á). Nemáte potřebu neustále sledovat konkurenci a srovnání vlastního úspěchu s úspěchy druhých lidí není klíčové pro Vaši motivaci k výkonu.

Dosahovat úspěchu je pro Vás důležité stejně jako pro většinu ostatních lidí. Obvykle máte dobrý pocit, když víte, že jste věnoval(a) pro dosažení svého cíle maximální úsilí, avšak neztrácíte kuráž, když cítíte, že jste něco mohl(a) udělat lépe.

Jste průměrně orientován(a) na kariérový postup a dosažení uznání. To znamená, že jste motivován(a) k usilování o postup na významější a zodpovědnější pozici ve stejné míře jako většina ostatních lidí. Tento postup však není pro Vaši motivaci k výkonu klíčovým.

Zvýšené úsilí a důkladnější příprava před náročnými úkoly není pravděpodobně obvykle strategií, kterou v takových situacích pro jejich úspěšné zvládnutí využíváte. Může se tak občas stát, že shledáte, že jste méně připravený(-á) před nějakou zkouškou nebo úkolem, než ostatní.

## SEBEDŮVĚRA V DOSAHOVÁNÍ CÍLŮ - NEZÁVISLOST

---

Nebojíte se náročných úkolů a obvykle nezaváháte ani v nové situaci. Neobáváte se neúspěchu ani negativního hodnocení a věříte, že díky svým schopnostem zvládnete čelit nejrůznějším překážkám. Vyhovuje Vám pravděpodobně práce pod tlakem a obzvláště Vás přitahují velmi obtížné úkoly. Nechybí Vám kuráž a někdy můžete mít až tendenci lehce riskovat.

Prezentujete se jako člověk s otevřenou myslí, který má mnoho zájmů. Je pro Vás pravděpodobně jednoduché přizpůsobit se nejrůznějším podmínkám. Změny Vám do jisté míry vyhovují a zřejmě máte rád(a) situace, které mají kouzlo nového.

Vyhovuje Vám, pokud máte možnost mít odpovědnost za svou práci a můžete se samostatně se rozhodovat, jak ji dělat. Někdy se můžete cítit nepříjemě, pokud Vám pravidla určuje někdo jiný. Naopak máte přirozenou tendenci ujímat se iniciativy, vést druhé a řídit a ovlivňovat jejich činnost. Obvykle zřejmě rád(a) držíte vše pevně ve svých rukách.



## **SCHOPNOST VYNALOŽIT ÚSILÍ SMĚŘUJÍCÍ K ÚSPĚŠNÉMU DOSAŽENÍ STANOVENÝCH CÍLŮ - MOTIVACE VZTAŽENÁ K ÚKOLŮM, SEBEOVLÁDÁNÍ**

---

Dokážete velmi vytrvale pracovat i na úkolech, které vyžadují velkou soustředěnost a vysoké nasazení. Obvykle jste neúnavný(-á) a nevzdáváte se, dokud nedosáhnete svého cíle.

Věříte, že většina událostí, úspěchů i neúspěchů ve Vašem životě obvykle závisí na Vás samotném(samotné), než že by byly pouze výsledkem působení okolních vlivů a náhody. Častěji se tak raději spoléháte na své schopnosti a vynaložené úsilí než na štěstí.

Vaše odpovědi naznačují, že je pro Vás někdy pravděpodobně poněkud obtížné zorganizovat si dobře své záležitosti a práci. Občas může mít Vaše pozornost tendenci „utéci“ od důležitých činností k přitažlivějším a zajímavějším podnětům.

Hrubý skór	St. Skór	LMI - Dotazník motivace k výkonu - (Standard) Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily																			
		min	0,5	2	5	10	-s	20	30	40	m	60	70	+s	80	90	95		98	99,5	max
																					<b>Sebedůvěra</b>
51	76																				Nebojácnost
57	81																				Flexibilita
57	90																				Samostatnost
61	94																				Preference obtížnosti
59	88																				Důvěra v úspěch
58	89																				Dominance
																					<b>Ctižádost</b>
56	92																				Cílevědomost
59	96																				Ochota učit se
49	70																				Soutěživost
42	16																				Kompenzační úsilí
61	97																				Angažovanost
57	47																				Hrdost (na výkon)
49	46																				Orientace na status
64	96																				Flow
																					<b>Sebekontrola</b>
55	69																				Internalita
59	89																				Vytrvalost
45	28																				Sebekontrola
																					<b>LMI</b>
939	90																				Celkem

### LMI - Dotazník motivace k výkonu - (Standard)

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

Celková doba trvání [min]: 16:54

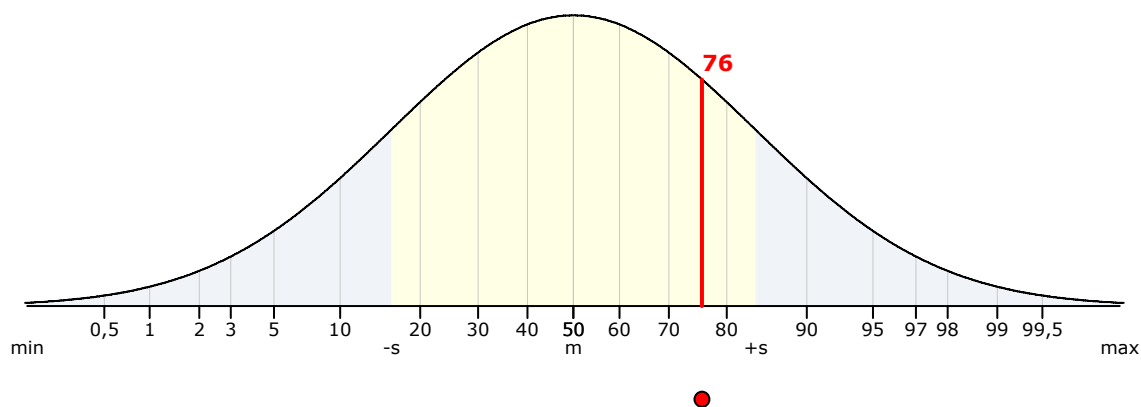
Parametr	Hrubý skór	Standardní skór
<b>Sebedůvěra</b>		
Nebojácnost	51	76
Flexibilita	57	81
Samostatnost	57	90
Preference obtížnosti	61	94
Důvěra v úspěch	59	88
Dominance	58	89
<b>Ctižádost</b>		
Cílevědomost	56	92
Ochota učit se	59	96
Soutěživost	49	70
Kompenzační úsilí	42	16
Angažovanost	61	97
Hrdost (na výkon)	57	47
Orientace na status	49	46
Flow	64	96
<b>Sebekontrola</b>		
Internalita	55	69
Vytrvalost	59	89
Sebekontrola	45	28
<b>LMI</b>		
Celkem	939	90

## Nebojácnost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	51	<b>Standardní skór:</b>	76
<b>Vynechané:</b>			

Rys popisuje předpoklad výsledku činnosti, a sice vzhledem k možnosti neúspěchu a selhání. Osoby s vysokými hodnotami nemají strach ze selhání nebo z negativního hodnocení. Před důležitými úkoly a situacemi nejsou v takovém napětí, aby tím byl negativně ovlivněn jejich výsledek. Úvahy o situacích náročných na výkon v nich zpravidla nevyvolávají negativní pocity. Jsou emocionálně stabilní a schopné snášet zátěž. Frustrace vyplývající z neúspěchů u nich nezpůsobí nějaké trvalejší omezení. Nebývají nervózní na veřejnosti, v nových situacích a pod časovým tlakem a není tím omezena jejich výkonnost. Také nemají sklon k ústupkům a vyhýbání se podobným situacím.



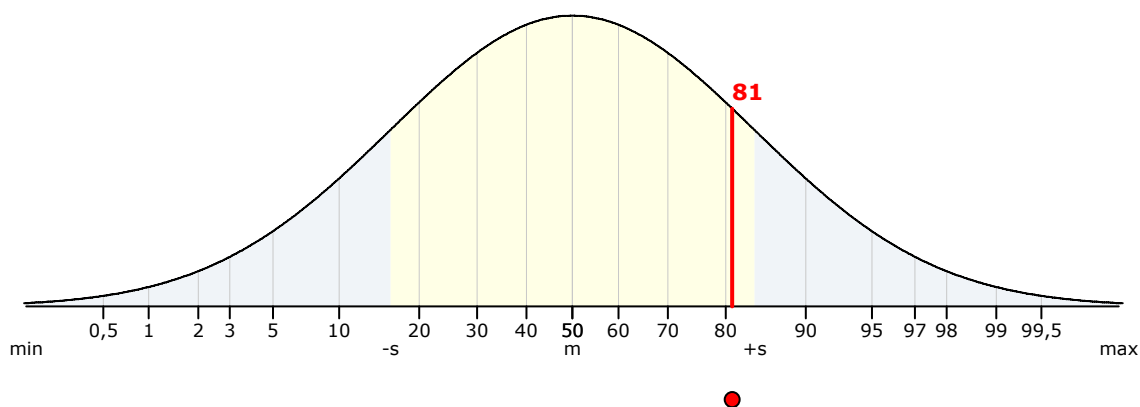
**Nebojácnost**

## Flexibilita

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	57	<b>Standardní skór:</b>	81
<b>Vynechané:</b>			

Flexibilita se týká způsobu, jakým se vyrovnáváme s novými situacemi a úkoly. Osoby s vysokými hodnotami jsou otevřené a projevují o vše zájem; jsou ochotné přizpůsobit se různým podmínkám v povolání. Změny a otevřené situace je nijak neohrožují. Milují kouzlo nového a dávají přednost situacím, ve kterých se dozvědí něco nového a kde mohou něco zažít. Musí proto počítat s nepříjemnostmi, protože v neznámých situacích je stále riziko selhání. Flexibilita znamená také ochotu ke změně a potřebu změny.



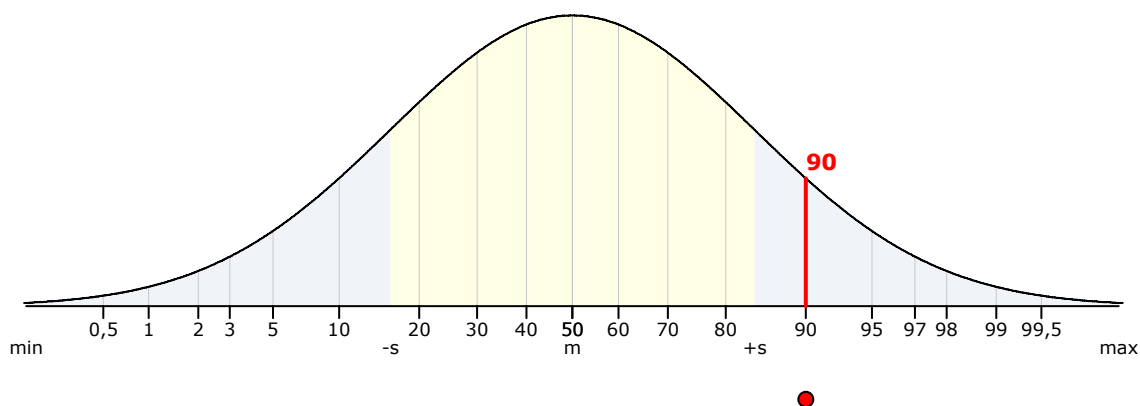
**Flexibilita**

**Samostatnost**

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	57	<b>Standardní skór:</b>	90
<b>Vynechané:</b>			

Tematizuje rozsah samostatnosti v chování. Osoby s vysokými hodnotami jsou raději zodpovědné za své záležitosti samy, než aby akceptovaly direktivy druhých. Chtějí určovat samy svůj způsob práce a rády se samostatně rozhodují.



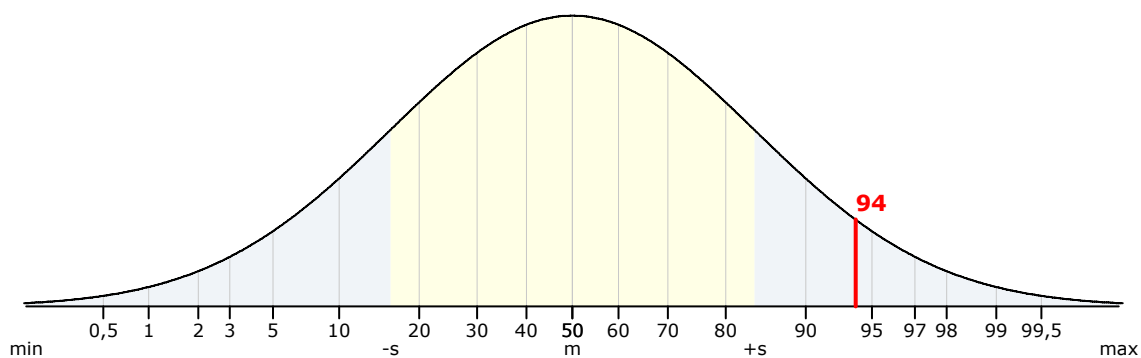
**Samostatnost**

**Preference obtížnosti**

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	61	<b>Standardní skór:</b>	94
<b>Vynechané:</b>			

Preferencí obtížnosti je míněna volba úrovně nároků a rizik u úkolu. Osoby s vysokými hodnotami dávají přednost těžkým otázkám a náročným úkolům, které vyžadují vysokou míru dovednosti. Po úspěšném zvládnutí úkolů zvýší svou úroveň nároků. Zvláštní výzvou jsou pro ně úkoly, u kterých je možnost selhání; objevující se problémy jsou spíše pobídkou než překážkou.



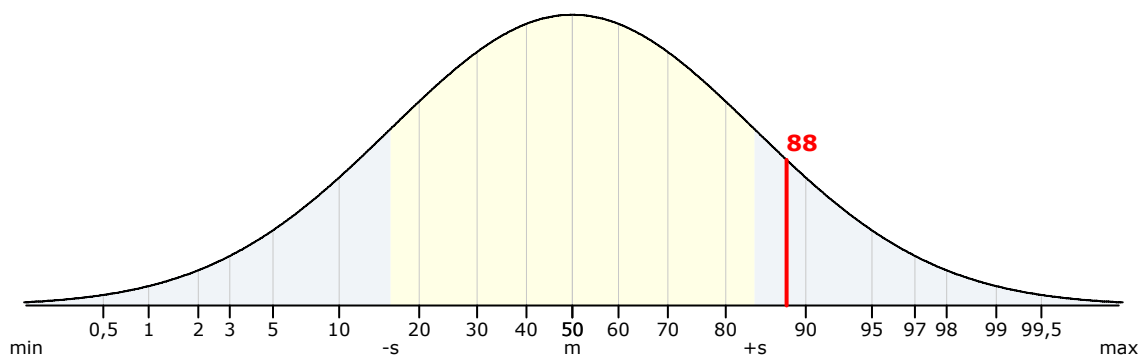
**Preference obtížnosti**

**Důvěra v úspěch**

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	59	<b>Standardní skór:</b>	88
<b>Vynechané:</b>			

Důvěra v úspěch popisuje předjímání výsledků určitého chování, a sice vzhledem k předpokládanému zdaru. Projevuje se v tom, že „úspěch“ je vnímán jako pravděpodobný výsledek činnosti. Osoby s vysokými hodnotami počítají s tím, že dosáhnou svého cíle i v případě nových nebo těžkých úkolů. Jednají s očekáváním, že úspěšně využijí své schopnosti, dovednosti a znalosti a to i pokud se objeví potíže nebo konkurence.



**Důvěra v úspěch**

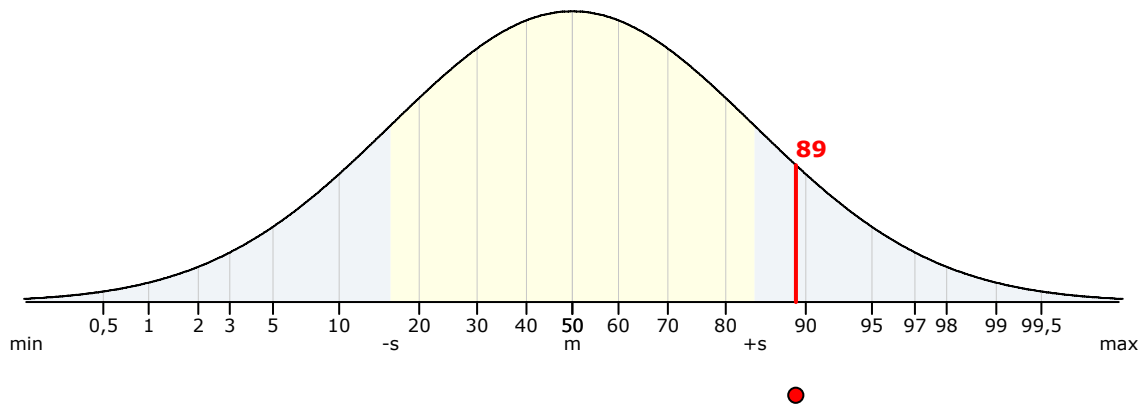
**Dominance**

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	58	<b>Standardní skór:</b>	89
<b>Vynechané:</b>			

Dominance popisuje tendenci projevovat moc, ovlivňovat druhé a vést je. Při

spolupráci jsou osoby s vysokými hodnotami výrazně orientované na ostatní. Ujímají se iniciativy a rády drží věci ve svých rukou. Přesvědčují svým vystupováním a jsou ochotné převzít za ostatní zodpovědnost. V pracovní skupině hrají rády vedoucí roli. Mají sklony k tomu, používat ostatní pro svůj prospěch.



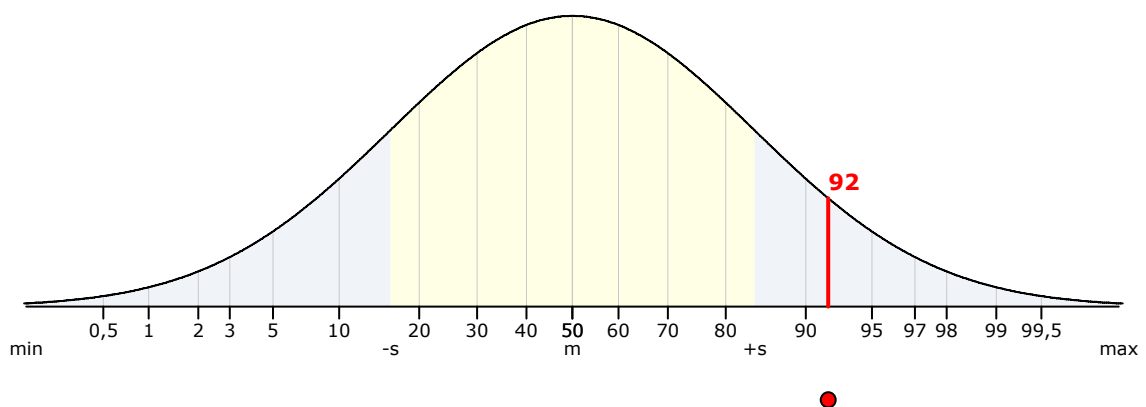
**Dominance**

### Cílevědomost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	56	<b>Standardní skór:</b>	92
<b>Vynechané:</b>			

Jejím předmětem je vztah k budoucnosti. Osoby s vysokými hodnotami si kladou cíle, jsou orientované na budoucnost a mají vysoké nároky na to, co ještě chtějí vykonat a dosáhnout. Mají představu o tom, jak by měla vypadat řešení jejich úkolů, tvoří dlouhodobé plány a vědí, v jakém směru se osobně ještě chtějí rozvíjet a dostávat dál.



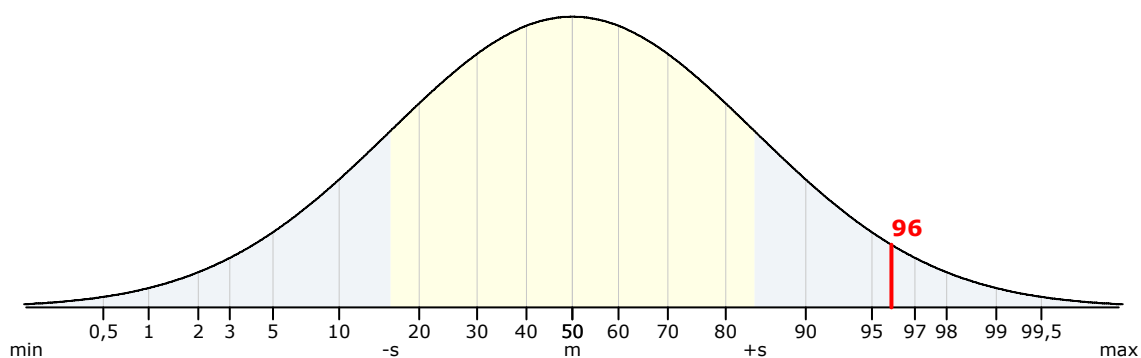
**Cílevědomost**

## Ochota učit se

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	59	<b>Standardní skór:</b>	96
<b>Vynechané:</b>			

Ochota učit se označuje snahu přijímat nové vědění, tedy rozšiřovat své znalosti. Osoby s vysokými hodnotami touží po vědění a mají o vše zájem. Z vlastního popudu investují čas a námahu, aby se naučily něco nového a aby se dále rozvinuly ve svém vlastním oboru. Cení si zisku informací, aniž by s tím musel být spojen bezprostřední užitek.



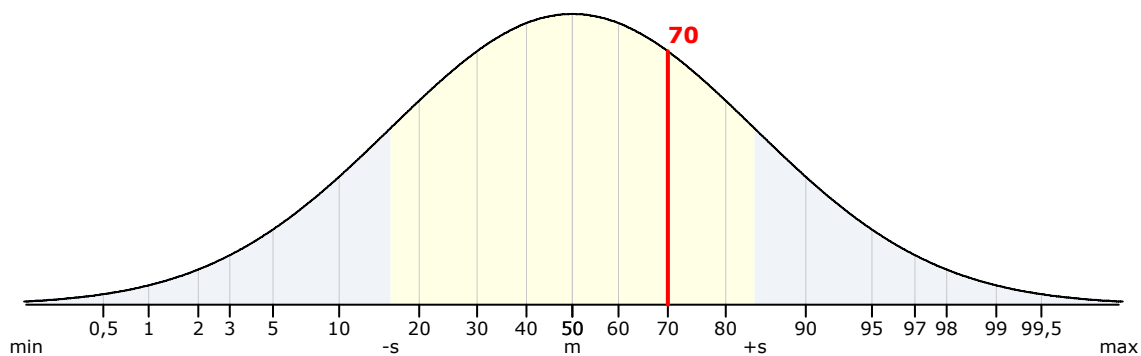
**Ochota učit se**

## Soutěživost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	49	<b>Standardní skór:</b>	70
<b>Vynechané:</b>			

Soutěživost pojímá tendenci prožívat konkurenci jako povzbuzení a motivaci pro profesní výkon. Osoby s vysokými hodnotami vyhledávají soutěž a srovnání s druhými lidmi. Chtějí být lepší a rychlejší než ostatní. Je pro ně důležité vyhrávat a to je posiluje.





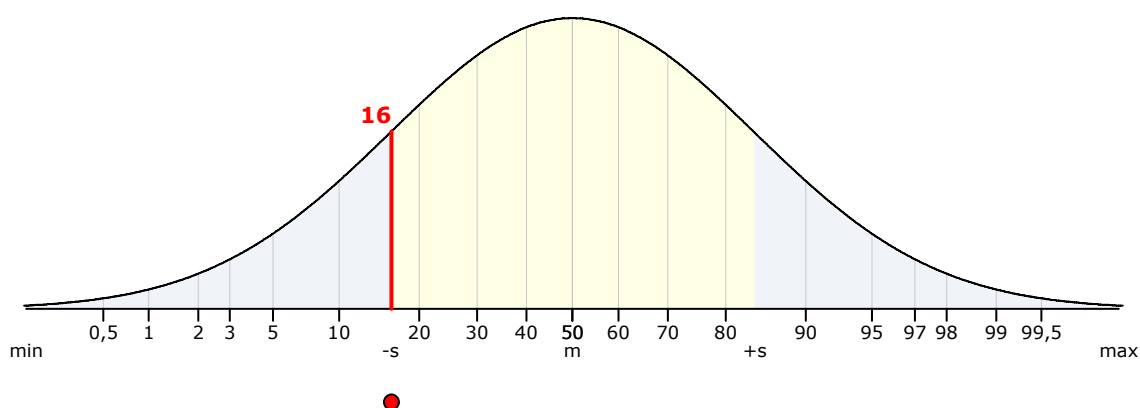
## Soutěživost

### Kompenzační úsilí

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	42	<b>Standardní skór:</b>	16
<b>Vynechané:</b>			

Týká se té části osobní námahy a osobní investice sil, která vyplývá ze strachu ze selhání. Jedná se o konstruktivní zvládnutí strachu z neúspěchu. Osoby s vysokými hodnotami mají sklon k investici velkého úsilí a námahy, aby se vyhnuly neúspěchu. Snižují strach ze zkoušky intenzivní přípravou. V zaměstnání, v situacích náročných na výkon se stává, že jsou „přespříliš“ připravené.



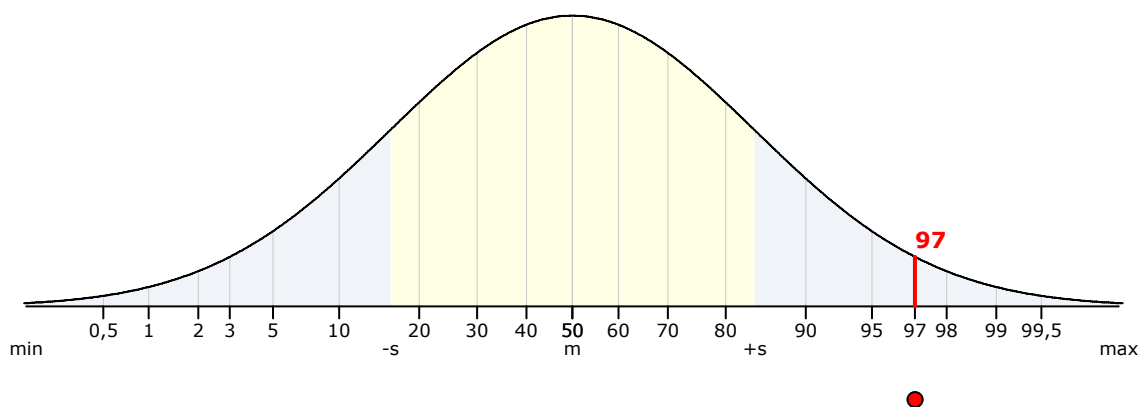
## Kompenzační úsilí

### Angažovanost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	61	<b>Standardní skór:</b>	97
<b>Vynechané:</b>			

Angažovanost tematizuje osobní ochotu podat výkon, míru námahy a množství odvedené práce. Osoby s vysokými hodnotami jsou dlouhodobě angažované (zaujaté pro daný úkol). Hodně pracují a necítí se dobře, pokud nemají co dělat. Také po zvláště namáhavých fázích pracovních úkolů nepotřebují na odpočinek mnoho času. Vyznačují se vysokou úrovní aktivity, oproti jiným aktivitám získává práce prioritu. Za určitých okolností opomíjejí další důležité stránky života a v extrémním případě bývají označováni za workoholiky.



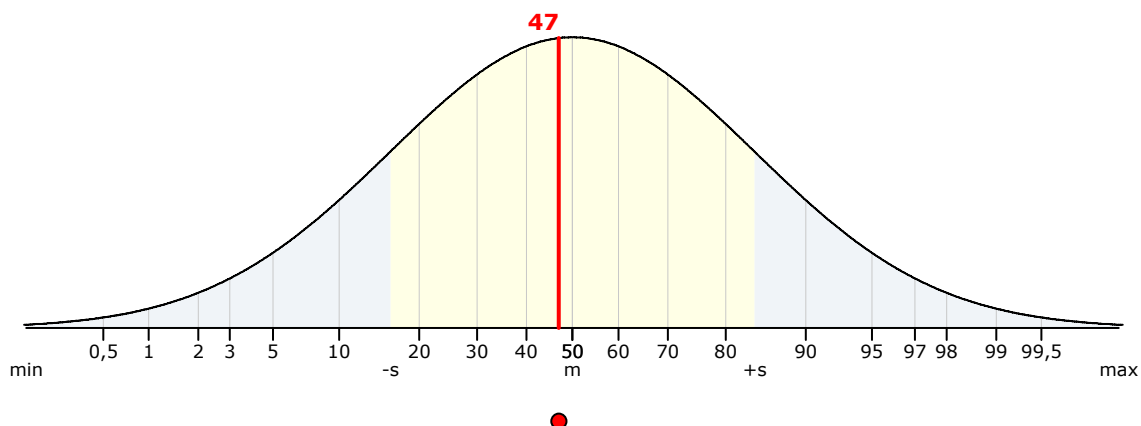
### Angažovanost

### Hrdost (na výkon)

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	57	<b>Standardní skór:</b>	47
<b>Vynechané:</b>			

Zdroj motivace k podání profesního výkonu je v potřebě zažívat opakovaně pozitivní pocity, které jsou spojené s úspěchem. Hrdostí je zde označen pozitivní emoční stav jako důsledek vlastního výkonu. Osoby s vysokými hodnotami jsou spokojené, pokud podaly maximální výkon. Pociťují uspokojení z toho, že zvyšují vlastní výkon, snadno se ovládají prostřednictvím jejich ctížádosti a jejich sebeúcta je závislá na výkonu.



### Hrdost (na výkon)

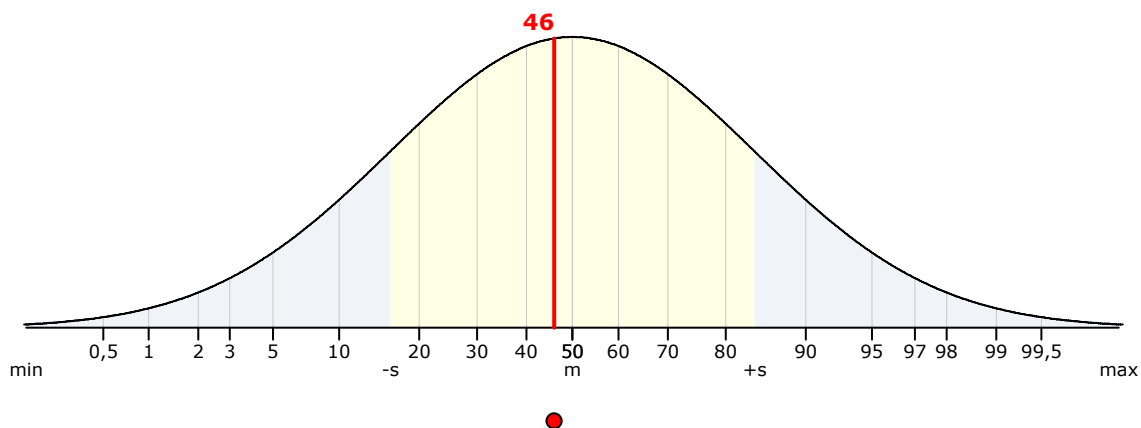
### Orientace na status

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	49	<b>Standardní skór:</b>	46
<b>Vynechané:</b>			

Orientace na status popisuje úsilí o dosažení důležité role v sociálním prostředí a předního místa v sociální hierarchii. Osoby s vysokými hodnotami vyhledávají sociální uznání za své výkony, usilují o odpovědné pozice a dbají na svůj profesní postup.

Možnost udělat kariéru je pro ně důležitou motivací pro podávání pracovních výkonů.



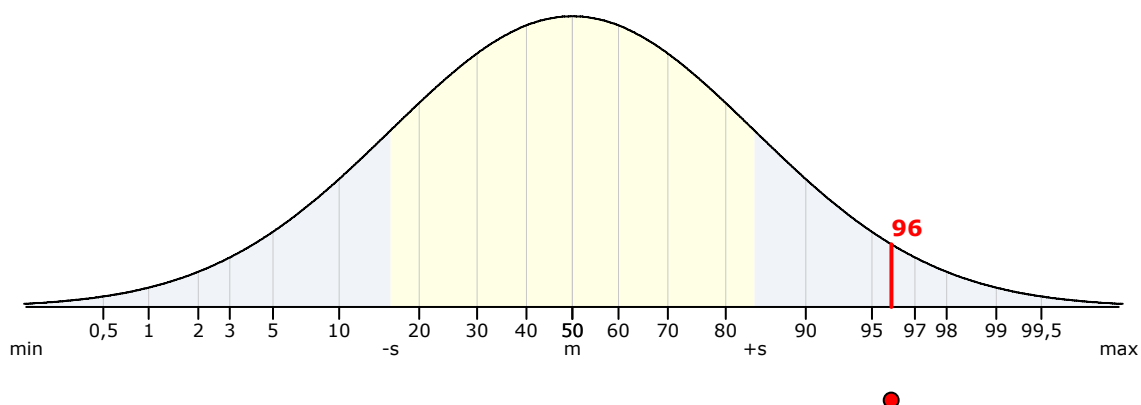
### Orientace na status

### Flow

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	64	<b>Standardní skór:</b>	96
<b>Vynechané:</b>			

Flow označuje tendenci věnovat se problémům velmi intenzivně s vyloučením všech rušivých podnětů a s vysokým soustředěním. Osoby s vysokými hodnotami se často plně „zaberou“ do práce a zapomenou přitom na celý svět a vše ostatní kolem sebe. Ve stavu flow je práce zpravidla prožívána jako něco pozitivního.



### Flow

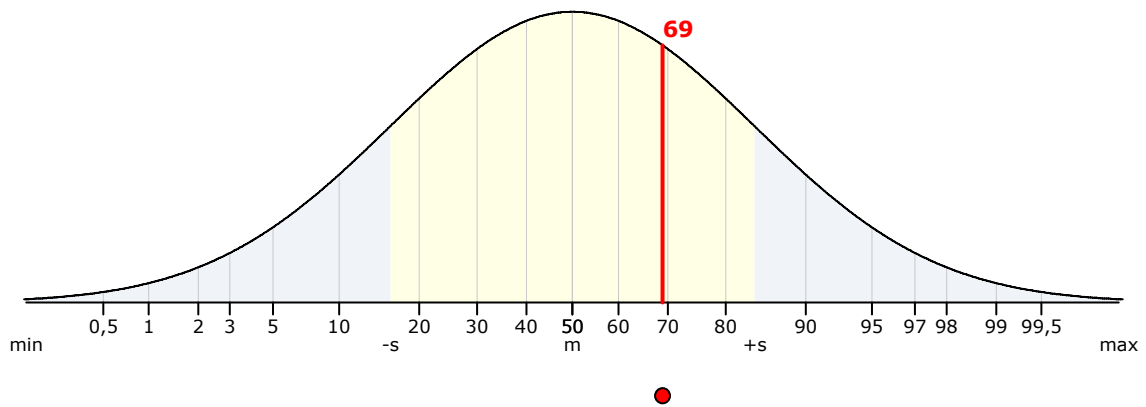
### Internalita

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	55	<b>Standardní skór:</b>	69
<b>Vynechané:</b>			

Označuje způsob vysvětlení výsledků činnosti. Osoby s vysokými hodnotami se vyznačují tím, že vysvětlují výsledky a důsledky svého chování vnitřními příčinami.

Jsou přesvědčeny, že většina událostí v jejich životě závisí na nich samých, na vlastním chování a nasazení sil. Úspěšnost v povolání pro ně není záležitost štěstí, cítí zodpovědnost za neúspěchy a nízké výkony.



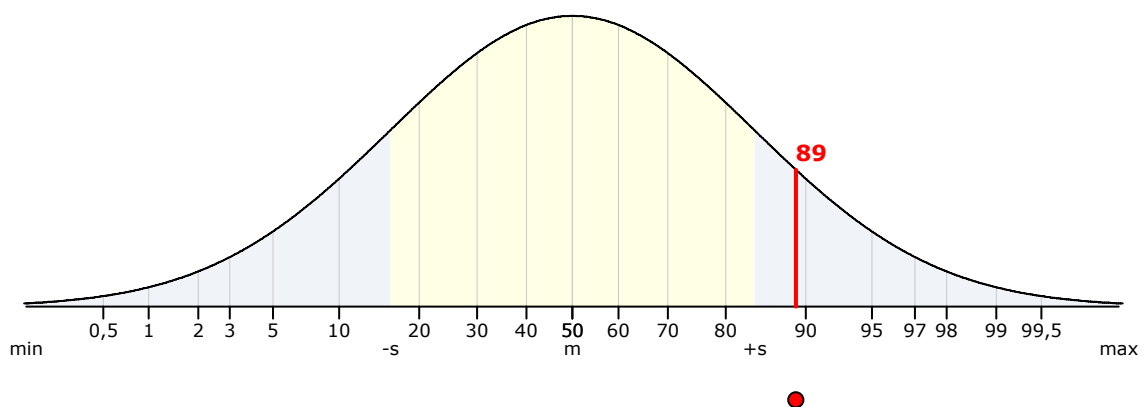
### Internalita

## Vytrvalost

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	59	<b>Standardní skór:</b>	89
<b>Vynechané:</b>			

Vytrvalost je míněna jako výdrž a nasazení sil pro zvládnutí profesních úkolů. Osoby s vysokými hodnotami jsou charakteristické tím, že pracují na svých úkolech soustředěně a udržují si dostatečnou úroveň energie po celou dobu práce. Objevující se potíže zvládají s velkým nasazením sil a zvýšeným úsilím. Jsou schopné zaměřit svou pozornost zcela na průběh práce, a při plnění nějakého důležitého úkolu si nenechají odvést pozornost.



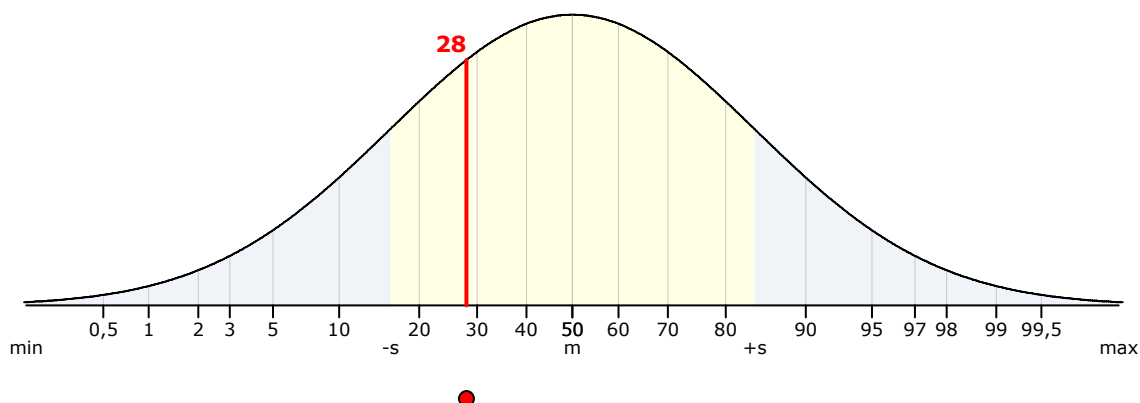
### Vytrvalost

## Sebekontrola

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	45	<b>Standardní skór:</b>	28
<b>Vynechané:</b>			

Sebekontrola se vztahuje na způsob organizace a provádění úkolů. Osoby s vysokými hodnotami se vyznačují tím, že jsou obecně dlouhodobě dobře schopny organizovat své činnosti; neodkládají vyřízení svých povinností. Je pro ně snadné soustředit se na úkoly. Dokážou se donutit k disciplinované a soustředěné práci; dokážou si i leccos odepřít, aby dosáhly dlouhodobých cílů (odsouvání odměny).

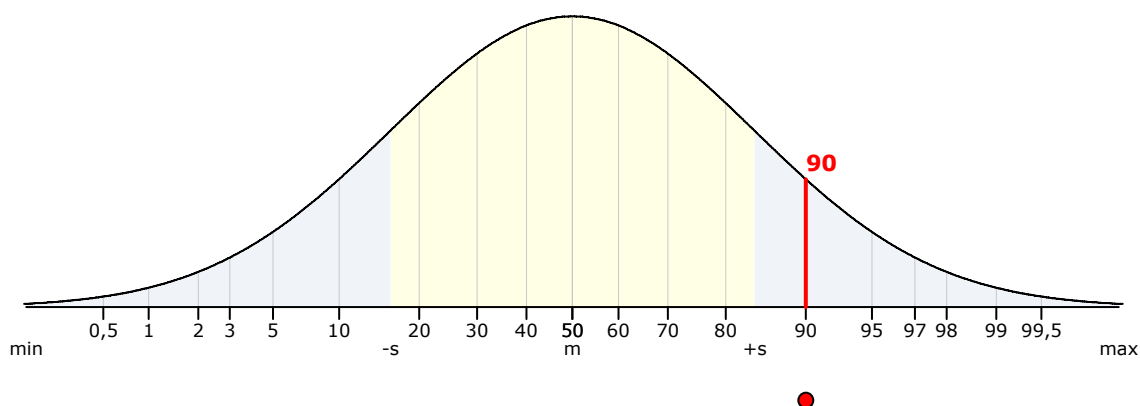


**Sebekontrola**

## Celkem

Český standardizační soubor - střední a vrcholový management - percentily

<b>Hrubý skór:</b>	939	<b>Standardní skór:</b>	90
<b>Vynechané:</b>			



**Celkem**

## Vyhodnocení položek

(Filtr položek: příklad, Stručný náhled)

Nebojácnost				
Č.	Položka	Odpověď'	Body	Čas
90	Už mnohokrát jsem něco vzdal(a), protože jsem se obával(a), [...]	2	6	3,5 s
124	V životě jsem se dostal(a) občas do situace, kdy jsem [...]	2	6	4,6 s
158	Když mám obavu, že některý úkol nedokážu vyřešit, [...]	2	6	4,2 s

Flexibilita				
Č.	Položka	Odpověď'	Body	Čas
1	Bývám zpočátku skeptický(-á) k novinkám, se kterými [...]	2	6	18,8 s
35	Je sice pěkné čas od času začít něco nového, ale lépe [...]	2	6	7,4 s
69	Při volbě svých cílů jsem raději opatrnější, než abych [...]	2	6	4,1 s
86	Jsem otevřen(a) všemu novému.	6	6	4,6 s
103	Vyhledávám rád(a) úkoly, při kterých mohu vyzkoušet [...]	6	6	3,9 s
120	Abych si mohl(a) vyzkoušet něco nového, občas i trochu [...]	6	6	7 s
137	Je hodně věcí, které bych si chtěl(a) někdy vyzkoušet.	6	6	2 s

Samostatnost				
Č.	Položka	Odpověď'	Body	Čas
66	Často se těžko rozhoduji, i když jde o maličkosti.	2	6	3,3 s
117	Je pro mne snadné rychle se rozhodnout.	6	6	2,2 s
134	Je pro mne důležité, abych si mohl(a) sám(sama) rozhodnout, [...]	6	6	4,1 s
151	Bylo by mi velmi nepříjemné, kdyby mi někdo stále [...]	6	6	3,3 s
168	Vždy jsem kladl(a) velký důraz na vlastní nezávislost.	6	6	1,6 s

Preference obtížnosti				
Č.	Položka	Odpověď'	Body	Čas
9	Těžkým úkolem se rád(a) zabývám i po delší dobu.	6	6	3,9 s
60	Mám raději úkoly, které snadno zvládám, než takové, [...]	2	6	3,9 s
94	Zvláště rád(a) se zabývám problémy, které jsou tvrdý [...]	6	6	2,6 s
111	Složité problémy mne lákají více než jednoduché.	6	6	2,7 s
128	Rád(a) pracuji na úkolech, které jsou opravdu náročné.	6	6	2,2 s
145	Dávám přednost úkolům, u kterých jsem si jist(a) úspěchem.	2	6	3,6 s
162	Náročné úkoly mne lákají ze všeho nejvíc.	6	6	1,7 s

Důvěra v úspěch				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
10	I před náročným úkolem vždy počítám s tím, že ho úspěšně [...]	6	6	3,8 s
44	Jsem přesvědčený(-á), že každou práci zvládnou naprosto [...]	6	6	4,6 s
78	Když se chystám na nějakou zkoušku, jsem přesvědčen(a), [...]	6	6	2,7 s
112	I když mě čeká náročný úkol, vždy si věřím.	6	6	2,1 s
129	Nemusím se bát žádné situace, neboť díky svým schopnostem [...]	6	6	2,9 s
146	Nikdy jsem neměl(a) potíže porozumět i složitým souvislostem.	6	6	4,4 s
163	Mnohokrát jsem si všiml(a), že pochopím podstatu věci [...]	6	6	2,6 s

Dominance				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
30	Často se mi podaří prosadit mezi ostatními svůj názor.	6	6	2,7 s
81	Na rozhodování ve skupině mám vždy významný podíl.	6	6	5,2 s
98	Umím se prosadit i navzdory odporu druhých.	6	6	3,4 s
115	Když spolupracuji s dalšími lidmi, zpravidla přebírám [...]	6	6	5,2 s
149	Když pracuji spolu s dalšími lidmi, rád(a) беру věci [...]	6	6	2,4 s
166	Je pro mne důležité být pánem situace.	6	6	1,8 s

Cílevědomost				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
7	Většinou se nadlouho nespokojím s tím, co se mi podařilo, [...]	6	6	8,5 s
75	Budoucnost je příliš nejistá, než aby člověk mohl [...]	2	6	4,6 s
109	Očekávám, že se budu i nadále podstatně zlepšovat.	6	6	3,3 s
143	Pokud mi nějaký úkol připadá příliš snadný, pak si [...]	6	6	3,7 s

Ochota učit se				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
14	Když se dozvídám něco nového, snažím se, abych si [...]	6	6	4,6 s
31	Absolvoval(a) jsem více dalšího vzdělávání, i když [...]	6	6	2,4 s
65	Rád(a) čtu odborné články a literaturu.	6	6	2,7 s
82	Volného času by měl člověk využívat k odpočinku a [...]	2	6	7,2 s
116	V televizi se obzvláště rád(a) dívám na pořady, ve [...]	6	6	4,5 s
150	Rád(a) se naučím nové možnosti jak něco udělat i u [...]	6	6	28,1 s

Ochota učit se				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
167	Jsem spokojen(a) teprve tehdy, když jsem nějakou věc [...]	6	6	3,6 s

Soutěživost				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
6	Vidím opravdu nerad(a), když někdo dokáže něco lépe [...]	4	4	5,2 s
40	Je mi jedno, že jiní lidé v mém věku toho dokázali [...]	2	6	6,2 s
91	Když někdo pracuje na stejné věci jako já, snažím [...]	6	6	4,2 s

Kompenzační úsilí				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
11	Raději se budu snažit dvojnásob, než abych si vysloužil(a) [...]	4	4	7,6 s
164	Když existuje riziko, že nějaký úkol nezvládnou, snažím [...]	4	4	4,2 s

Angažovanost				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
29	Když nemám nic na práci, necítím se dobře.	6	6	5,1 s
46	Už dávno jsem si předsevzal(a), že to v životě někam [...]	6	6	5,2 s
63	Jsem přesvědčen(a), že studiu nebo zaměstnání se věnuji [...]	6	6	4,7 s
97	Už mi bylo řečeno, že zanedbávám ostatní důležité [...]	6	6	8,3 s
114	Pracuji více než většina lidí, které znám.	6	6	2 s
131	Už mi někdo řekl, že jsem člověk závislý na práci, [...]	6	6	4,2 s
165	Nevadí mi, když nemám delší dobu co dělat.	2	6	3,4 s

Hrdost (na výkon)				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
4	Jsem na sebe hrdý(-á) a jsem šťastný(-á), když dobře [...]	6	6	10,9 s
21	Když dokážu něco obtížného udělat, jsem na sebe hrdý(-á).	6	6	3,5 s
38	Abych mohl(a) být se svou prací opravdu spokojen(a), [...]	6	6	5,5 s
55	Mám radost, když se mi opravdu dobře podaří využít [...]	6	6	5 s
72	Cítím uspokojení, když ještě zlepším svůj výkon.	6	6	5,7 s
89	Je snadné probudit ve mně ctižádost.	6	6	2,3 s
123	Jsem zvláště hrdý(-á) na takové výsledky, kterých [...]	6	6	10,1 s



Orientace na status				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
17	Práce a zaměstnání je nejlepší možnost, jak dosáhnout [...]	4	4	6,4 s
34	Ve své profesi to chci dotáhnout hodně daleko.	6	6	2,8 s
136	Obdivuji lidi, kteří to v životě někam dotáhli.	6	6	2,7 s

Flow				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
71	Jsou období, kdy pracuji „jako v tranzu“.	6	6	2,2 s
88	Jakmile jednou začnu pracovat na nějakém úkolu, je [...]	6	6	2,8 s
105	Nejspokojenější jsem, pokud dostanu úkol, při kterém [...]	6	6	5,6 s
122	Cítím uspokojení z intenzivní a soustředěné práce.	6	6	3,5 s
139	Mám radost, když se mohu zcela ponořit do nějaké práce.	6	6	2,5 s
156	Když se zcela ponořím do práce, čas mi neuvěřitelně [...]	6	6	5,4 s

Internalita				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
8	Jak daleko to člověk v zaměstnání dotáhne, je z velké [...]	2	6	4,2 s
25	Kdyby pro mě měli učitelé a nadřízení více pochopení, [...]	2	6	7,2 s
42	Většina věcí, které se nám v životě stanou, závisí [...]	2	6	8,6 s
93	Můj úspěch závisí především na mém vlastním chování.	6	6	3,5 s
110	Školní známky a podnikové hodnocení se dávají často [...]	4	4	7,2 s
144	Některých věcí jsem dosáhl(a) jen proto, že jsem měl(a) [...]	2	6	3,1 s
161	Vše, čeho jsem dosáhl(a), bylo především díky mým [...]	6	6	21 s

Vytrvalost				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
19	Většina mých kolegů je ctižádostivější, než jsem já.	2	6	4,2 s
87	Nedokážu se plně soustředit po dlouhou dobu, aniž [...]	2	6	3,9 s
104	Často jsem se rychle vzdal(a), když se něco nedařilo.	2	6	2,5 s
121	Mí známí by řekli, že je pro mne typické vydržet i [...]	6	6	3,7 s
155	Někdy se jen s obtížemi soustředím na to, co právě [...]	2	6	4,8 s

Sebekontrola				
Č.	Položka	Odpověď	Body	Čas
33	Dokážu se plně soustředit na práci i tehdy, když se [...]	6	6	3,4 s
50	Mnohokrát jsem se dostal(a) do potíží, protože jsem [...]	2	6	4 s
152	Nejsem ochoten(ochotna) nyní si něco odepřít, abych [...]	2	6	5,2 s

### Frekvence užití určitého stupně odpovědi: (7 stupňová škála, 170 odpovědí)

Stupeň	Rozložení odpovědí	
Stupeň 1	4%	
Stupeň 2	14%	
Stupeň 3	14%	
Stupeň 4	3%	
Stupeň 5	24%	
Stupeň 6	36%	
Stupeň 7	6%	

### Index počtu opakování:

Ukazatel opakování: 46 (maximální hodnota ukazatele při 170 položkách: 14365);  
Index: 0 (z intervalu 0 - 1)

### Časová analýza doby potřebné k odpovědi na jednu položku (v sekundách)

Doba potřebná k zodpovězení položky - průměrná hodnota (s) pro všechny položky: 5,1		Směrodatná odchylka: 3,2			
Znárodnuje: Průměrné hodnoty časů v jednotlivých škálách (vysoké hodnoty: dlouhé časy).					
		Průměrný čas			
		Čas (sec)	0%	50%	100%
1	Nebojácnost	5,2		♦	
2	Flexibilita	6,2		♦	
3	Samostatnost	4,2		♦	
4	Preference obtížnosti	3,9		♦	
5	Důvěra v úspěch	4,2		♦	
6	Dominance	4,4		♦	
7	Cílevědomost	4,9		♦	
8	Ochota učit se	6,9		♦	
9	Soutěživost	5,9		♦	
10	Kompenzační úsilí	4,7		♦	
11	Angažovanost	4,8		♦	
12	Hrdost (na výkon)	5,7		♦	
13	Orientace na status	3,9		♦	
14	Flow	4,3		♦	
15	Internalita	7,0		♦	
16	Vytrvalost	4,8		♦	
17	Sebekontrola	5,0		♦	